

Jeudi 8 octobre 2020

Mixité au sein des sociétés de gestion Les résultats de l'enquête AFG – 1^{ère} édition



A l'occasion de la seconde édition de l'*ESG Prospective Morning* le 6 octobre 2020, l'AFG présente les premiers résultats des travaux de son groupe de travail « Diversités, vecteur de compétitivité » consacrés à la mixité au sein des sociétés de gestion.

Pour marquer son engagement concret dans l'ensemble des enjeux ESG, l'AFG lançait en 2019 l'*ESG Prospective Morning* dans le cadre de la première édition d'*Invest Week Paris* et annonçait la constitution de son groupe de travail « Diversités, vecteur de compétitivité » co-présidé par **Valérie Derambure**⁽¹⁾ et **Dominique de Préneuf**⁽²⁾. Son objectif est d'accompagner les gérants d'actifs dans la mise en œuvre des enjeux de Société et de Gouvernance, sujets prioritaires pour la société, l'entreprise et notre industrie.

Première étape de ses travaux, l'enquête, réalisée entre juillet et septembre 2020, a permis de recueillir des données provenant de 40 sociétés de gestion de toutes tailles⁽³⁾, représentant un effectif total de plus de 7 000 salariés.

Elle établit un *point 0*, pour encourager les sociétés de gestion à instaurer une meilleure culture de l'égalité femmes-hommes à tous les niveaux, et notamment au sein des organes de direction.

Les enseignements

- Les sociétés de gestion emploient **48 % de femmes** et 52 % d'hommes.

Ce déséquilibre s'accroît si l'on considère les métiers exercés.

Les femmes représentent 50 % des effectifs dans les fonctions vente, marketing et communication, mais ne sont que 41 % à occuper des fonctions de direction, et 30 % à figurer parmi les professionnels de l'investissement. Au sein de ces différentes fonctions, l'écart s'accroît dans les postes de management/ top management.

- **Comités exécutifs, Conseils d'administration : des progrès à réaliser**

Les femmes représentent un tiers des membres des comités exécutifs, avec des différences notables selon la taille des établissements : elles sont 40% dans les sociétés de gestion de plus de 150 salariés contre 23% dans les sociétés de gestion de moins de 150 salariés.

Une disproportion également marquée dans la composition des conseils d'administration : 1/5^{ème} de leurs membres sont des femmes (29% dans les SGP de plus de 150 salariés et 14% dans les SGP de moins de 150 salariés).

- **Une tendance positive**

L'enquête fait apparaître une répartition équilibrée parmi les membres de direction chez les moins de 45 ans, et les 2/3 des SGP ont mis en place des objectifs de mixité.

- **La mixité perçue comme une valeur ajoutée pour l'entreprise**

L'enquête révèle des attentes réelles de la part des sociétés de gestion. Un impact positif de la mixité des équipes de direction est perçu ou attendu sur de nombreux points : l'organisation interne (pour 71 % des répondants), l'attractivité auprès des recrues potentielles (62 %) ou la gestion des conflits (55 %). La mixité contribuerait à attirer et conserver les talents. Si aucune différence patente n'est constatée dans la performance des portefeuilles, la diversité des approches limite sans conteste le risque.

Le groupe de travail **Diversités** prolonge ses travaux avec de nouvelles enquêtes à venir pour mesurer l'intégration des autres diversités (Handicap, Egalité des chances). Par ailleurs il poursuit son objectif vis-à-vis des sociétés de gestion de les aider dans l'intégration des diversités, vecteur de compétitivité pour l'entreprise, avec notamment le partage de bonnes pratiques et la publication d'ouvrages supports.

-
- (1) *Directeur Général Délégué en charge des Finances et des Opérations chez Ostrum Asset Management*
 - (2) *Directeur Général de l'AFG*
 - (3) *Composition de l'échantillon : 6 SGP ayant plus de 250 salariés, 10 SGP ayant entre 50 et 250 salariés et 24 SGP ayant moins de 50 salariés.*

* * *

A propos de l'AFG www.afg.asso.fr ; Suivez-nous sur Twitter @AFG_France

L'Association Française de la Gestion financière (AFG) représente et promeut les intérêts des professionnels de la gestion pour compte de tiers. Elle réunit tous les acteurs du métier de la gestion d'actifs, qu'elle soit individualisée (mandats) ou collective. Ces derniers gèrent plus de 4 000 milliards d'euros d'actifs, soit un quart du marché de la gestion d'Europe continentale.

Contacts :

Sylvie Aubry, Responsable Presse et Publications - s.aubry@afg.asso.fr ; +33 1 44 94 94 07

Adeline de Queylar, Directrice de la Communication - a.dequeylar@afg.asso.fr ; +33 1 44 94 96 59