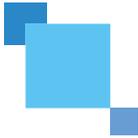


DIVERSITES SOURCE DE COMPETITIVITE

LA MIXITE DANS LES SG

Résultats enquête AFG



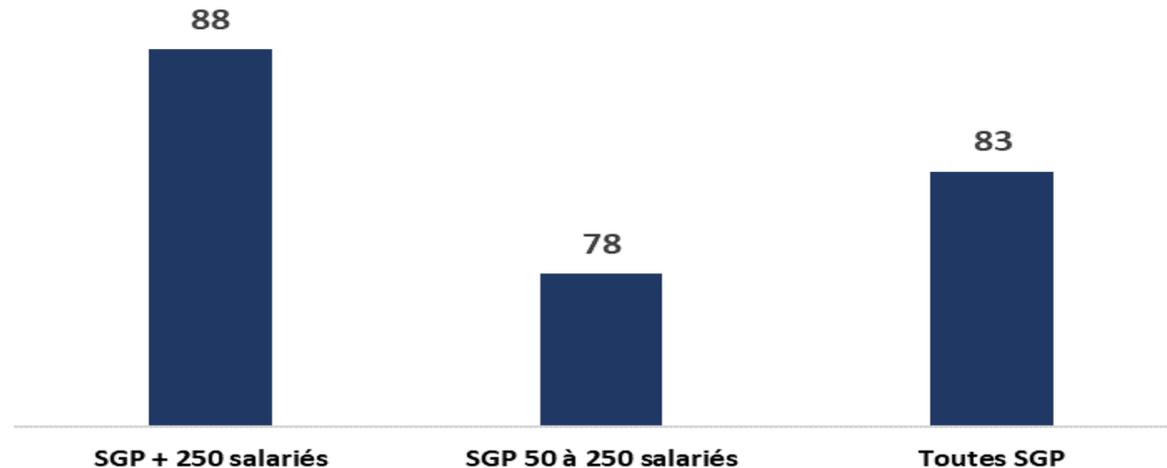
RESULTATS DU QUESTIONNAIRE 2020

- Collecte auprès de toutes les SGP adhérentes de l'AFG réalisée entre juillet et septembre 2020.
- L'échantillon est composé de 40 SGP ou groupes de gestion qui représentent plus de 49 SGP.
- Ensemble, les 40 SGP de l'échantillon emploient des effectifs de 7 055 salariés (soit 47% des effectifs de l'ensemble des membres de l'AFG).
- Selon les effectifs internes des SGP, l'échantillon est composé de :
 - 6 SGP ayant plus de 250 salariés
 - 10 SGP ayant entre 50 et 250 salariés
 - 24 SGP ayant moins de 50 salariés



RESULTATS DU QUESTIONNAIRE 2020

MOYENNE DE L'INDEX DE L'EGALITE FEMMES-HOMMES DANS LES SG



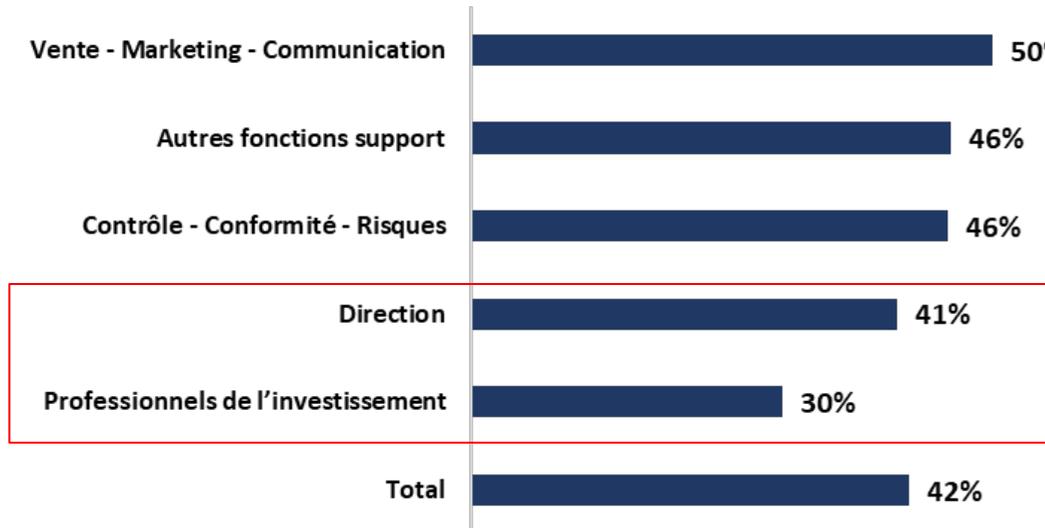
« Créé par la loi Avenir Professionnel de septembre 2018, l'Index de l'égalité professionnelle a été conçu pour mettre fin aux inégalités entre les femmes et les hommes dans le monde du travail. Malgré le principe « à. » site du Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion. travail égal, salaire égal » qui est inscrit dans la loi, la rémunération des femmes reste en moyenne inférieure de 9% à celle des hommes



RESULTATS DU QUESTIONNAIRE 2020

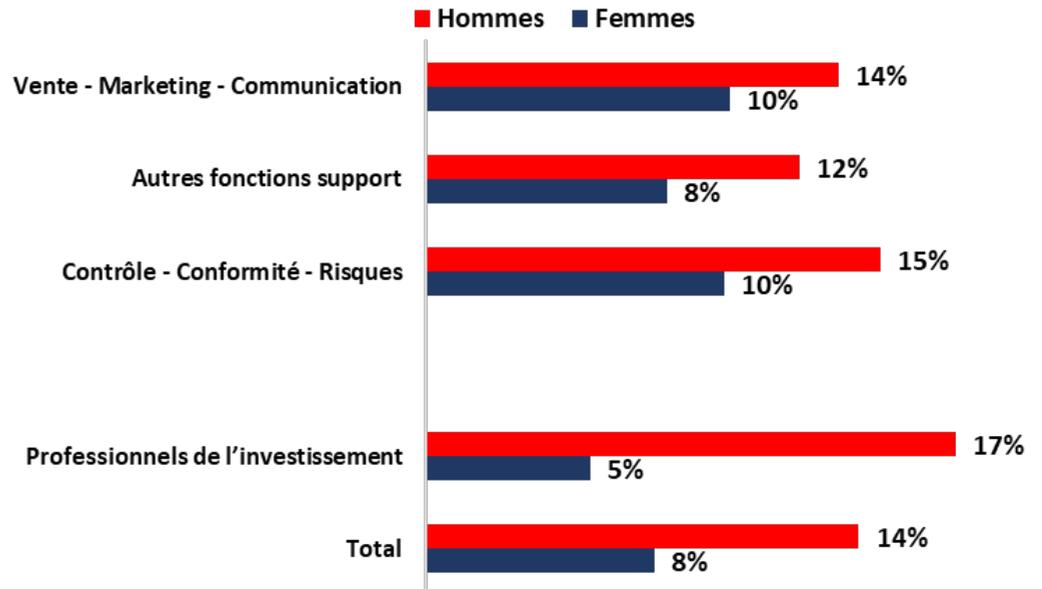
42% DE FEMMES POUR 58 % D'HOMMES MAIS ...

% des salariés femmes par métiers



Selon CityWire « Alpha Female Report 2020 », 18% des gestionnaires de fonds d'investissement en France sont des femmes.

% des salariés managers par métiers



Note de lecture : Parmi les professionnels de l'investissement, 22% des effectifs sont des managers. Parmi ceux-ci 17% sont des hommes et 5% sont des femmes

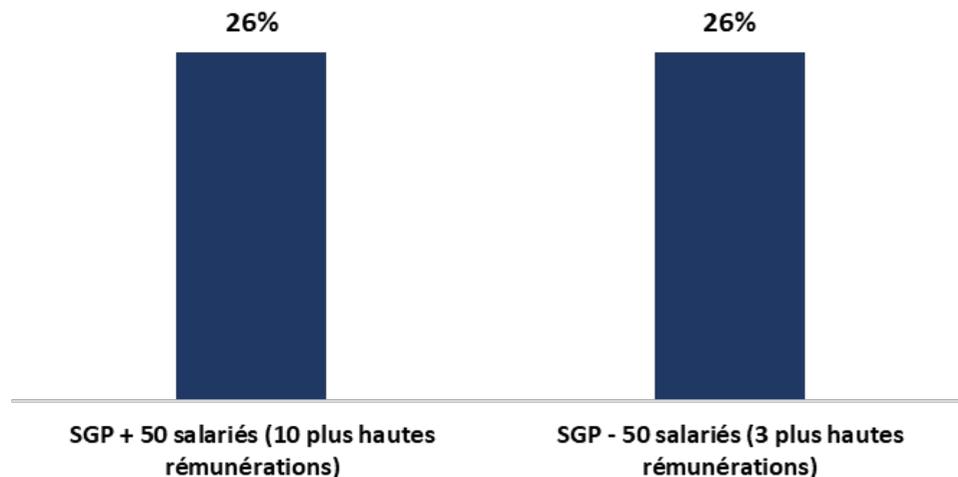


RESULTATS DU QUESTIONNAIRE 2020

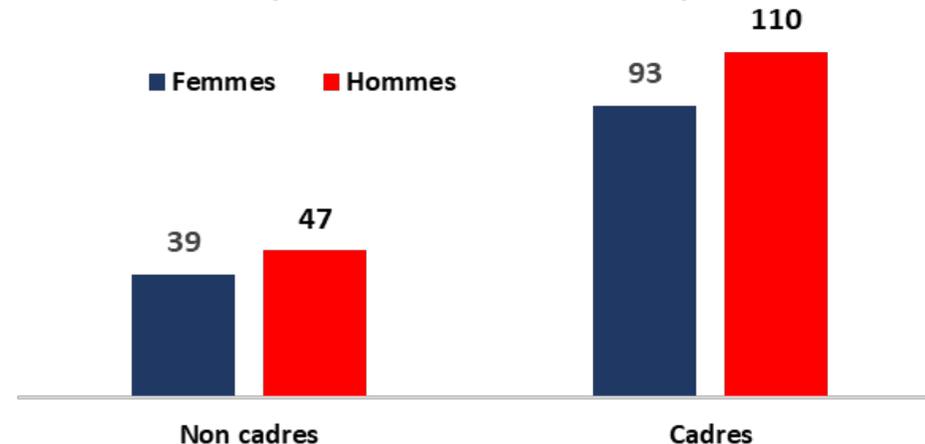
COMEX, CA, REMUNERATIONS ; DES PROGRES A REALISER

- 1/3 des membres des comités exécutifs sont des femmes (40% dans les SGP de plus de 150 salariés et 23% dans les SGP de moins de 150 salariés).
- 1/5 des membres des conseils d'administration sont des femmes (29% dans les SGP de plus de 150 salariés et 14% dans les SGP de moins de 150 salariés).

% femmes parmi les plus hautes rémunérations



Rémunérations annuelles moyennes
(ensemble des salariés - en K€)

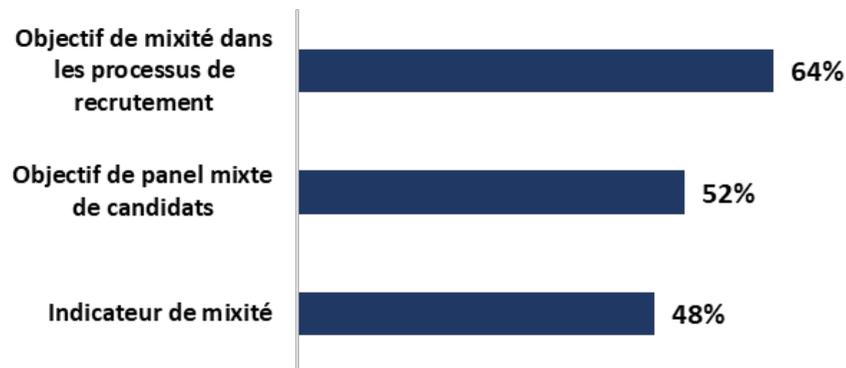


RESULTATS DU QUESTIONNAIRE 2020

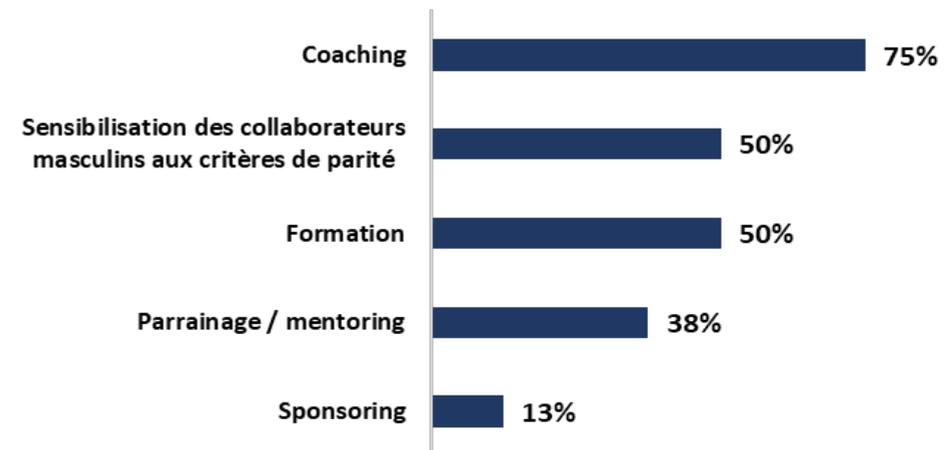
UNE TENDANCE POSITIVE

- 50% des femmes parmi les membres de direction dans les moins de 45 ans.
- Égalité des pourcentages de salariés promus.
- 2/3 des SGP ont mis en place des objectifs de mixité (dont 4/5 de celles de plus de 150 salariés).

**Moyens mis en œuvre
pour la prise en compte de la mixité**



Actions spécifiques mises en place pour les femmes

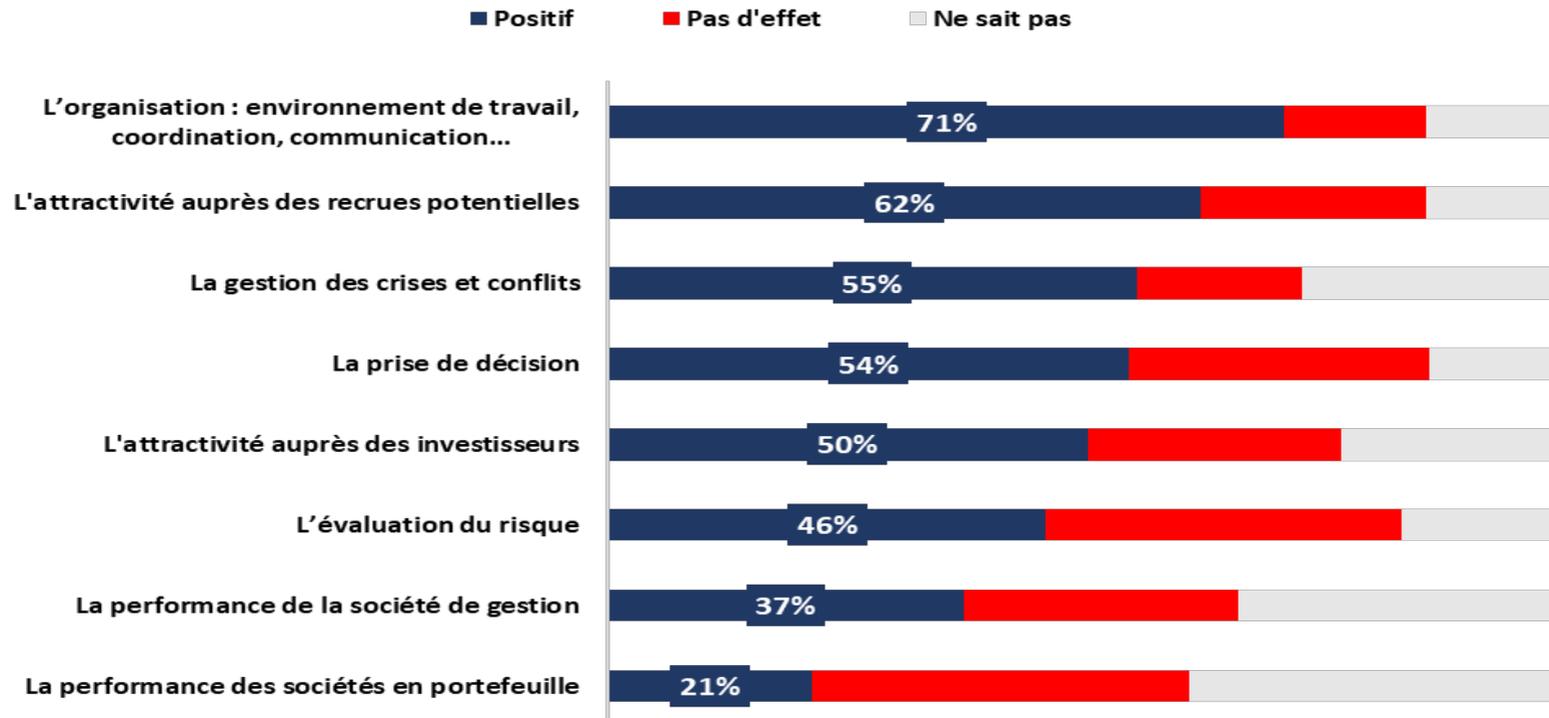




RESULTATS DU QUESTIONNAIRE 2020

DES ATTENTES REELLES DE LA PART DES SOCIETES DE GESTION

Impact perçu ou attendu de la mixité au sein de l'équipe de direction





CONTACT

Juba Ihaddaden,
Economiste, Pôle Économie-Recherche

j.ihaddaden@afg.asso.fr

+33 (0)1 44 94 94 04

La gestion d'actifs,
une force au service des épargnants
et du financement de notre économie