

**PROGRAMME DE VEILLE 2021 DE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE  
SUR LES SOCIÉTÉS DU SBF 120**

**ALERTE N° 36 CONCERNANT CGG**

Cette analyse est plus particulièrement destinée aux responsables « exercice des droits de vote » et/ou aux correspondants « gouvernement d'entreprise » de l'AFG.

*L'AFG, qui a publié début 2021 la dernière version de son code de gouvernement d'entreprise, « Recommandations sur le gouvernement d'entreprise », alerte, dans le cadre de son programme de veille, sur les résolutions des assemblées générales des sociétés du SBF 120 contraires à ce code de gouvernement d'entreprise. Ces analyses ne constituent en aucune manière des conseils en vote. Nous vous rappelons par ailleurs que l'exercice des droits de vote attachés aux titres figurant à l'actif des OPC s'inscrit dans la politique d'engagement actionnarial des sociétés de gestion.*

✂

**CGG**

**DATE DE L'ASSEMBLEE GENERALE : 12 MAI 2021**

**RESOLUTIONS CONCERNEES PAR LES RECOMMANDATIONS DE L'AFG**

- **RESOLUTION 14 : Politique de rémunération**

**Analyse**

La politique de rémunération de la Directrice Générale présentée au vote des actionnaires intègre l'éventualité d'un maintien du bénéfice des options de souscription et des actions gratuites au-delà de la cessation de ses fonctions ce qui n'est pas conforme aux préconisations de l'AFG.

**Référence**

Extrait des Recommandations sur le gouvernement d'entreprise AFG version 2021 :  
2-3 paragraphe 2-3-4

*L'AFG préconise l'annulation des options et des actions gratuites en cas de départ de l'entreprise ainsi que l'absence de possibilité de modification a posteriori des conditions initiales d'attribution des options et actions gratuites.*

▪ RESOLUTIONS 19 et 20 : Augmentation de capital sans DPS par placement privé

Analyse

Les résolutions 19 et 20 proposent au vote une délégation de compétence à l'effet d'augmenter le capital sans DPS, y compris au fil de l'eau, à hauteur de 9,95% du capital actuel par placement privé sans qu'il soit justifié de situations particulières.

Référence

Extrait des Recommandations sur le gouvernement d'entreprise AFG version 2021 :  
1-3 paragraphe 1-2 b)

*L'AFG n'est pas favorable aux augmentations de capital par placement privé, sauf justification de situations particulières formellement expliquées par la société émettrice (par exemple : augmentations de capital par placement privé limitée à des obligations convertibles).*

▪ RESOLUTION 21 : Option de sur allocation (green-shoe)

Analyse

La résolution 21 permet de répondre à une demande additionnelle de participation aux augmentations de capital visées notamment aux résolutions 19 et 20 qui ne respectent pas elles-mêmes les recommandations de l'AFG.

Référence

Extrait des Recommandations sur le gouvernement d'entreprise AFG version 2021 :  
1-3 paragraphe 1-2 b)

*L'AFG n'est pas favorable aux augmentations de capital par placement privé, sauf justification de situations particulières formellement expliquées par la société émettrice (par exemple : augmentations de capital par placement privé limitée à des obligations convertibles).*

|             |
|-------------|
| GOUVERNANCE |
|-------------|

**1. Composition du conseil de CGG**

Le conseil d'administration de CGG comportera, à l'issue de l'assemblée générale, 87,5% de membres libres d'intérêts, en conformité avec les recommandations de l'AFG (dans l'hypothèse où les résolutions correspondantes seraient acceptées).

| Présenté                            | Nom                        | Affiliation               | Qualif AFG           | Taux de présence | Genre | Age | Nat | Durée | Fin du mandat | Autres mandats |    | Comités |     |     |
|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------|------------------|-------|-----|-----|-------|---------------|----------------|----|---------|-----|-----|
|                                     |                            |                           |                      |                  |       |     |     |       |               | DG             | Ad | Audit   | Nom | Rem |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Philippe Salle             | Président                 | Libre d'intérêts     | 100%             | M     | 55  | FR  | 3     | 2025          | 0              | 1  |         |     |     |
|                                     | Sophie Zurquiyah           | Directrice Générale       | Non libre d'intérêts | 100%             | F     | 54  | US  | 3     | 2022          | 1              | 2  |         |     |     |
|                                     | Patrice Guillaume          | Représentant des salariés | Non libre d'intérêts | 100%             | M     | 62  | FR  | 4     | 2021          | 0              | 1  |         | M   | M   |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Michael Daly               |                           | Libre d'intérêts     | 100%             | M     | 67  | UK  | 6     | 2025          | 0              | 2  |         |     |     |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Anne-France Laclide-Drouin |                           | Libre d'intérêts     | 100%             | F     | 53  | FR  | 4     | 2025          | 0              | 2  | P       |     |     |
|                                     | Helen Lee Bouygues         |                           | Libre d'intérêts     | 100%             | F     | 48  | US  | 3     | 2024          | 0              | 4  | M       |     |     |
|                                     | Colette Lewiner            |                           | Libre d'intérêts     | 100%             | F     | 75  | FR  | 3     | 2023          | 0              | 5  | M       | P   | P   |
|                                     | Heidi Petersen             |                           | Libre d'intérêts     | 100%             | F     | 63  | NO  | 3     | 2024          | 0              | 2  |         | M   | M   |
|                                     | Mario Ruscev               |                           | Libre d'intérêts     | 100%             | M     | 64  | FR  | 3     | 2023          | 0              | 1  |         | M   | M   |

## 2. Spécificités

- Les statuts de CGG comportent des actions à droit de vote double sous condition de détention de deux ans.
- La société ne se conforme pas aux recommandations de l'AFG qui préconisent l'existence de deux comités distincts de rémunération et de sélection.

✂

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur, à l'expression de mes sentiments distingués.

Jérôme ABISSET