

DIVERSITÉS

VECTEUR DE COMPÉTITIVITÉ

ÉGALITÉ DES CHANCES



Dispositifs en faveur de la diversité socio-économique

Les enjeux environnementaux, sociétaux et de gouvernance doivent être au cœur des priorités de notre société et de chaque entreprise. Il s'agit de véritables facteurs de performance.

Le Groupe de travail Diversités, vecteur de compétitivité, promeut ces sujets au sein de la gestion d'actifs pour compte de tiers.

Il accompagne les membres de l'AFG dans la mise en œuvre d'actions concrètes et engagées en faveur d'une plus grande diversité en leur sein, comme dans leurs investissements.

Lancé en 2019, le GT a d'abord initié ses travaux autour des thématiques Mixité et Inclusion handicap, il s'attelle aujourd'hui au sujet de l'égalité des chances.



Dans cet objectif, un volet 'socio-économique' a été intégré à l'enquête annuelle "Diversités" menée par l'AFG auprès de ses membres.

Cette première édition permettra de mesurer l'implication des sociétés de gestion sur ce sujet et son évolution de manière à proposer les actions d'accompagnement adéquates.

Échantillon 2022 : 104 SGP, représentant 11 895 salariés, soit 77 % des salariés des SGP membres de l'AFG.



Une thématique émergente

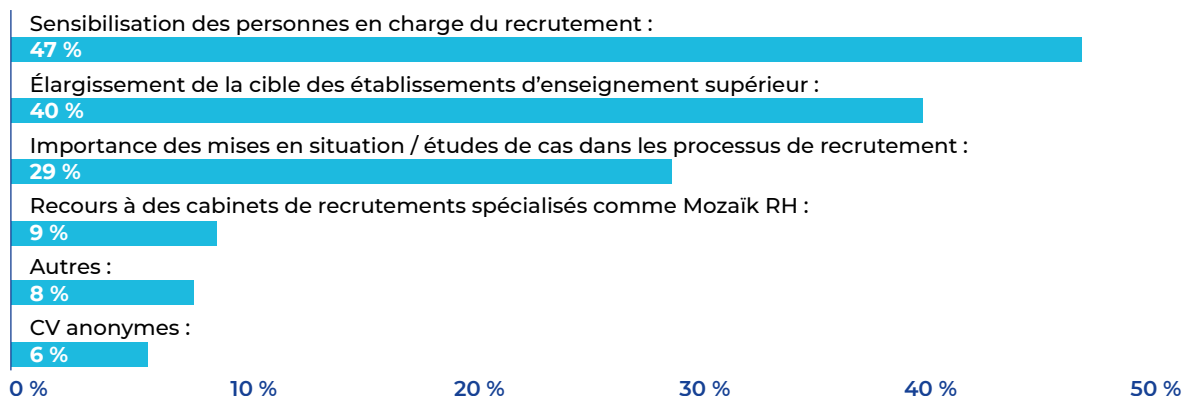
■ RECRUTEMENTS

Rendre plus inclusif son recrutement est essentiel pour diversifier les profils dans son entreprise.

Primo, par le biais de la formation des collaborateurs. Ainsi, 47 % des sociétés de gestion sensibilisent les personnes en charge du recrutement aux questions liées à l'égalité des chances.

Secundo, par un élargissement des profils recrutés. 40 % des sociétés de gestion étendent la cible des établissements d'enseignement supérieur dans laquelle ils recrutent tandis que 9 % ont recours à des cabinets de recrutement spécialisés comme *Mozaïk RH*. Afin de s'ouvrir à une diversité de profils, 29 % attribuent une importance aux mises en situation et aux études de cas dans leur processus de recrutement.

Mise en place d'actions visant à favoriser la diversité socio-économique dans les recrutements des sociétés de gestion

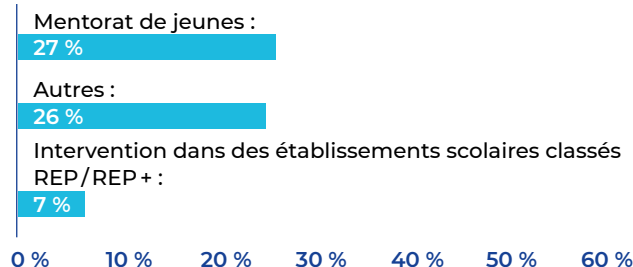


■ ACTIONS SOCIÉTALES VISANT À FAVORISER L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Au-delà de l'élargissement de leur cible de recrutement, les sociétés de gestion peuvent s'engager en faveur de l'égalité des chances et mener des actions sociétales en ce sens. 54 % des SGP n'ont pas encore mis en place d'actions propres sur ce sujet. À l'inverse, 27 % font du mentorat de jeunes et 7 % interviennent dans des établissements scolaires classés REP/REP+. Parmi les autres actions évoquées, figurent le financement d'associations (Article I, Maisons des Jeunes Talents) ou de fondations engagées en faveur de l'égalité des chances, la participation à des salons

(Jeunes d'Avenir) ou des partenariats avec des plateformes (Vendredi) et des entreprises (Loxy).

Engagement dans des actions sociétales visant à favoriser l'égalité des chances



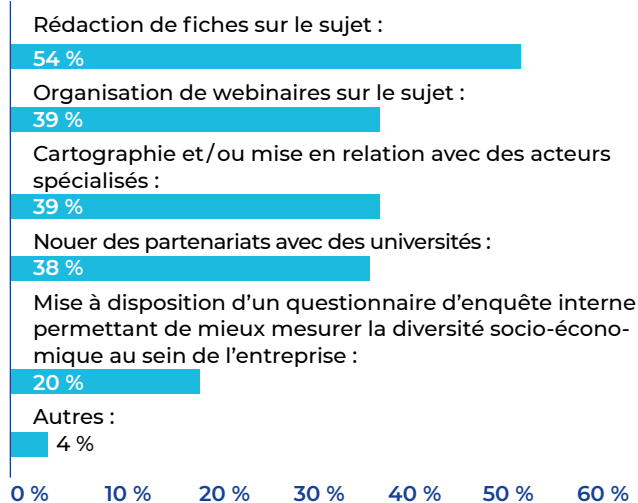
📄 Les attentes des sociétés de gestion vis-à-vis de l'AFG

Alors que 54 % des sociétés de gestion n'ont pas de dispositif en faveur de l'égalité des chances (hors recrutement), l'AFG a pour mission de les informer et de les accompagner afin de leur permettre d'agir quant à leur politique sociétale et de gouvernance.

Pour bénéficier du potentiel d'impact positif de la diversité, 54 % des sociétés interrogées souhaitent que l'AFG produise des **fiches** de partage de bonnes pratiques sur la thématique de la diversité socio-économique. 39 % évoquent la nécessité d'organiser des **webinaires** sur le sujet tandis qu'une même proportion considère qu'il est important d'avoir accès à une **cartographie des acteurs spécialisés** (associations, fondations, projets...) et d'être mis en relation avec ces acteurs. Enfin, 20 % sollicitent l'AFG pour qu'un **modèle d'enquête interne** permettant de mieux mesurer la diversité socio-économique au sein de l'entreprise soit mis à leur disposition. Cela aiderait les sociétés

de gestion à dresser un état des lieux, d'évaluer la perception de leurs collaborateurs sur le sujet et de réfléchir à des marges de progression.

Attentes sur le sujet de la diversité socio-économique



Conclusion

L'égalité des chances est un sujet dont la prise en compte est encore embryonnaire pour un certain nombre de sociétés de gestion. Dans la continuité de son travail en faveur de la mixité et de l'inclusion des personnes en situation de handicap, l'AFG poursuivra sa mission d'informa-

tion et d'accompagnement en faveur de toutes les diversités. Sur la thématique spécifique des diversités socio-économiques, l'*ESG Prospective Morning* d'octobre constitue la première étape de la feuille de route du GT Diversités. De nouveaux chantiers seront lancés durant l'année 2023.