

MARS 2025

ÉTUDE

# Initiatives en faveur de la diversité et de l'inclusion sociale



**AFG**

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Introduction</b>   | <b>4</b>  |
| <b>Chapitre I - Sensibiliser et mobiliser les collaborateurs</b>  | <b>5</b>  |
| 1. Sensibilisation et formation des collaborateurs : un engagement pour ancrer une culture inclusive        | 5         |
| 2. Favoriser un recrutement inclusif, vecteur d'équité et d'égalité des chances                             | 6         |
| 3. Encourager l'Économie sociale et solidaire par des achats solidaires                                     | 7         |
| 4. Intégrer les salariés dans l'emploi : un soutien global  | 8         |
| 5. Évaluer la diversité pour progresser   | 9         |
| 6. Agir pour la société : mécénat et initiatives via des fondations   | 9         |
| 7. Initiatives hors fondations  | 11        |
| <b>Chapitre II - Engagements inter-entreprises</b>  | <b>14</b> |
| 1. Signature de chartes   | 14        |
| 2. Adhésion à des initiatives collaboratives  | 14        |
| <b>Conclusion</b>   | <b>15</b> |
| Annexes : autres initiatives en faveur du développement durable, de la santé et de la culture               | 16        |
| Annexe 1 : sensibilisation et formation des collaborateurs, un engagement pour ancrer une culture inclusive | 16        |
| Annexe 2 : agir pour la santé et l'environnement par la politique d'achats                                  | 17        |
| Annexe 3 : optimiser le bien-être et les conditions de travail  | 17        |
| Annexe 4 : agir pour la société, mécénat et initiatives via des fondations                                  | 17        |
| Annexe 5 : initiatives hors fondations  | 18        |



Cette étude, bien que représentative des réponses recueillies auprès des sociétés de gestion de portefeuille ayant participé au questionnaire sur les initiatives de diversité et d'inclusion, n'a pas vocation à être exhaustive. Elle vise à fournir un aperçu des pratiques en la matière, à titre purement informatif. Aucune recommandation ou préférence n'est exprimée par l'AFG en faveur d'un organisme ou d'une initiative spécifique.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

## Introduction

Dans un monde en constante évolution, **les sociétés de gestion de portefeuille (SGP) participent activement à la construction d'une société inclusive et équitable**, en multipliant les initiatives visant à promouvoir la diversité et l'inclusion sociale. Cet **engagement** se reflète **dans une panoplie de projets** se concrétisant par des actions et des pratiques internes ainsi que via des partenariats et dans une implication dans le mouvement sociétale externe. Les initiatives de diversité et d'inclusion déployées par les SGP illustrent une volonté d'intégrer des principes éthiques et sociaux dans leur fonctionnement quotidien et démontrent une capacité à transformer les structures organisationnelles pour répondre aux défis contemporains.

**Cette étude**, non exhaustive, **détaille ces initiatives**, en mettant en lumière les principaux projets **en matière de diversité et d'inclusion sociale adoptées par diverses SGP**, sur la base des données d'enquête fournies.

**L'objectif de cette étude est double**. D'une part, elle vise à **documenter les actions et les partenariats mis en œuvre par les SGP** pour promouvoir la diversité et l'inclusion, en mettant en lumière des exemples inspirants et reproductibles. D'autre part, elle entend **stimuler d'autres acteurs du secteur à s'engager activement**, en démontrant qu'un leadership inclusif peut générer des impacts positifs tant pour les collaborateurs que pour la société dans son ensemble, quelle que soit la taille de son entreprise.

**Au-delà d'un simple état des lieux, cette étude ambitionne de devenir une ressource inspirante et pratique**, capable d'accompagner les SGP dans leurs démarches et de promouvoir une dynamique positive au sein de l'industrie financière. Ceci est en illustrant comment la diversité et l'inclusion peuvent être au cœur des stratégies d'entreprise, conciliant engagement social et performance économique.

L'étude examine ainsi les initiatives internes comme la sensibilisation et la formation des équipes, le recrutement inclusif ou les achats responsables. Elle met également en avant les projets sociétaux portés par des fondations ou menés hors de ce cadre, en explorant des thématiques variées telles que la diversité, la solidarité, l'éducation ou l'emploi. Enfin, elle s'attarde sur les engagements inter-entreprises, notamment via la signature de chartes et l'adhésion à des réseaux collaboratifs, renforçant ainsi une dynamique collective au service de l'inclusion.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

## Chapitre I - Sensibiliser et mobiliser les collaborateurs

### 1. Sensibilisation et formation des collaborateurs : un engagement pour ancrer une culture inclusive

La formation et la sensibilisation des collaborateurs constituent des leviers essentiels pour ancrer les valeurs de diversité et d'inclusion dans les SGP. Une gamme d'activités sont organisées au sein des sociétés de gestion pour aborder des thématiques complexes et variées.

#### Diversité

Des conférences et des mentorats, animés par des expertes comme **Florence Sandis** ou **Sara Masengo**, mettent l'accent sur le leadership féminin et la mixité et cherchent de nouvelles actions à mener. Des ateliers de formation et de sensibilisation, conduits par **Gloria** ou **Théâtre à la Carte**, insistent sur l'importance de la mixité et de l'égalité Femme-Homme pour une meilleure performance globale au sein des SGP. La collaboration avec **WiN France**, favorise la promotion de la mixité auprès des équipes et celle avec **ThéatriCité**, met à disposition de l'ensemble des managers des e-learning de prévention et de formation aux enjeux de la lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel. Les SGP participent également aux réseaux professionnels, tels les réseaux **Financi'Elles**, qui œuvrent pour la promotion de la mixité et de l'égalité Femme-Homme dans le secteur financier.

Les associations **The AllYance** et **L'Autre Cercle** et le think tank **Têtu Connect** interviennent, via des sessions interactives, pour sensibiliser et informer les employés des SGP sur les engagements pris pour la cause LGBTQIA+, afin de promouvoir l'inclusion de la communauté. La **Fresque de la Diversité**, conçue comme un atelier d'intelligence collective, explore les mécanismes cognitifs à l'œuvre en matière de discriminations, favorisant une meilleure compréhension des biais inconscients. Le **Cabinet Accordia**, offre aux SGP une sensibilisation du management aux biais cognitifs.

Les SGP collaborent également avec : **Agefiph**, afin de sensibiliser les équipes sur l'inclusion des personnes en situation de handicap ; **Petite Mu**, pour briser les tabous et déconstruire les stéréotypes liés au handicap invisible grâce à des prises de parole et des campagnes de sensibilisation ; **Humando Pluriel** qui anime des ateliers scénarisés sur les handicaps visibles et invisibles pour sensibiliser les collaborateurs ; **Kouïde** ou **PIDIEM**, pour former les référents handicap des SGP et pour faire connaître et comprendre les différentes formes de handicap aux collaborateurs, y compris les handicaps invisibles. **Rose Paynel**, a été accueillie pour partager son expérience de vie avec les salariés, sensibilisant ainsi au handicap auditif et invisible.

Par ailleurs, avec le soutien de l'**Association Française des managers de la Diversité** (AFMD), des sessions sont consacrées à la formation des managers et à la transformation des fonctions managériales, pour prévenir les discriminations en milieu professionnel. Les SGP mettent également à disposition de l'ensemble des collaborateurs de nombreux modules de formation en faveur de la diversité telles que la formation **Cultural Intelligence**, ou encore la licence **MyCQ Pro**.

#### Solidarité

Les SGP collaborent avec : **Emmaüs Connect**, qui propose des conférences et des actions participatives pour lutter contre l'exclusion numérique ; **Villages Vivants**, qui offre des formations pour sensibiliser les collaborateurs à la redynamisation des territoires ruraux ; **Timothée Duverger**,

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

pour former les salariés sur les impacts de la Finance Solidaire dans le cadre de conférence ; et l'association **Toit à Moi**, pour sensibiliser les collaborateurs à la réalité et aux défis du sans-abrisme dans le cadre de la **Fresque des personnes sans-abris**.

Au-delà des initiatives citées ci-dessus, qui sont mises en œuvre en collaboration avec des partenaires externes, dans nombreuses sociétés de gestion des **associations internes de sensibilisation et de formation** sont créées afin de promouvoir la solidarité, la mixité, l'égalité et l'inclusion - au sein des différents métiers - de toutes les personnes, quels que soient leurs orientations sexuelles, leurs identités de genre et leurs modes de vie.

## 2. Favoriser un recrutement inclusif, vecteur d'équité et d'égalité des chances

Le recrutement inclusif est au cœur des stratégies d'inclusion des SGP. De nombreuses initiatives s'emploient à intégrer des personnes marginalisées dans le milieu professionnel. Ces initiatives touchent des domaines variés tels que la diversité, la solidarité, et l'éducation.

### Diversité

Les partenariats avec **LGBT Great** et l'association **L'Autre Cercle** encouragent l'inclusion et l'attraction des personnes LGBTQIA+ aux métiers des SGP.

La participation à des initiatives tel que **DuoDays**, organisé dans le cadre de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées** (SEEPH), offre une journée d'immersion professionnelle à des personnes en situation de handicap. Les SGP ont noué également des partenariats avec **Handinamique** pour recruter des stagiaires en situation de handicap et avec **Pépites Emploi, Défi RH** ou **HD Conseil** afin d'identifier des alternants en situation de handicap. Elles collaborent aussi avec l'**Agefiph** afin de trouver des talents en situation de handicap. Par ailleurs, grâce à l'adoption du dispositif **CDD Tremplin**, les SGP participent activement à l'insertion professionnelle durable des demandeurs d'emploi titulaires d'une **Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé** (RQTH), en leur offrant une première opportunité concrète d'intégration dans le monde du travail.

Enfin, les SGP participent à des forums et des salons spécialisés, tels que ceux organisés par **Talents Handicap**, dans le but d'élargir leurs opportunités de recrutement et d'attirer des talents d'horizons variés. Elles établissent également des partenariats avec des cabinets de recrutement, tel que **Accordia**, afin de garantir des processus de recrutement inclusifs et de veiller à ce que les offres d'emploi soient accessibles à tous.

### Solidarité

Les SGP participent au **HUB de l'alternance**, organisé par **Nos Quartiers ont du Talent** (NQT) pour favoriser le recrutement inclusif en mettant en relation les professionnels et les jeunes alternants et stagiaires issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) ou de milieux sociaux modestes ou défavorisés.

### Éducation

Les SGP collaborent avec **Article 1, Entreprendre pour Apprendre** et **NQT**, pour soutenir l'égalité d'accès à l'éducation et à l'emploi. Leur engagement vise à construire une société où l'orientation, la réussite académique et l'insertion professionnelle ne dépendent pas des origines sociales, économiques ou culturelles. Il a pour ambition aussi d'encourager les jeunes, principalement en milieu scolaire, à entreprendre leur vie avec confiance et de leur transmettre les compétences et l'ouverture d'esprit nécessaires à la réalisation de leurs projets d'avenir, tout en favorisant une orientation réfléchie et choisie.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

Par ailleurs, une collaboration avec **HandiFormaFinance** vise à ouvrir les métiers de la finance aux personnes en situation de handicap, grâce à des parcours de formation spécifiques et un accompagnement adapté. Enfin, un partenariat avec l'**Internat d'excellence Jean Zay** permet de proposer des programmes de mentorat destinés à soutenir les étudiants en classes préparatoires aux grandes écoles, issus de milieux défavorisés, afin de les accompagner dans leur réussite.

## **HandiFormaFinance : une solution pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans la finance, avec le soutien de l'AFG**

### **Un programme porteur d'espoir**

**HandiFormaFinance** incarne bien plus qu'un simple parcours de formation. C'est une passerelle unique, évolutive et entièrement gratuite, qui **ouvre les portes du monde de la finance aux diplômés en situation de handicap, dès le niveau BAC+2**. Ce programme ne se limite pas à une simple intégration, il **accompagne chaque participant dans la construction d'un projet professionnel solide, au sein d'entreprises engagées**, et offre une véritable opportunité d'épanouissement grâce à un suivi personnalisé et à des perspectives d'évolution.

### **L'AFG, acteur d'une inclusion ambitieuse**

**Au cœur de cette initiative, l'AFG promeut l'égalité des chances et l'intégration des talents au sein du secteur de la gestion d'actifs**, en orchestrant les formations complémentaires, en soutenant la communication autour du programme et en animant les interactions entre les différents acteurs. **L'AFG s'engage activement avec ses partenaires pour faire de HandiFormaFinance un dispositif concret et pleinement opérationnel**. À travers ce programme, l'AFG rappelle que le handicap n'est pas un frein à l'employabilité.

## **3. Encourager l'Économie sociale et solidaire par des achats solidaires**

Les sociétés de gestion de portefeuille intègrent la diversité et l'inclusion sociale dans leurs pratiques d'appel à prestations et d'achats. Leur engagement se reflète dans leurs choix de prestataires et d'approvisionnement.

### **Solidarité**

Pour répondre à leurs besoins en prestations et approvisionnements, les SGP collaborent avec plusieurs acteurs engagés :

- ☑ **Meet My Mama** : traiteur engagé à Paris et Marseille, proposant une cuisine du monde réalisée par des femmes en situation de précarité, pour favoriser leur insertion sociale.
- ☑ **Biscornu** : maison de gastronomie inclusive offrant des recettes d'excellence préparées par des commis en situation de handicap.
- ☑ **Café Joyeux** : fournisseur de capsules de café et prestations culinaires, employant des personnes en situation de handicap.
- ☑ **Room Saveurs** : plateaux repas réalisés par des personnes en situation de handicap.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

- ☒ **Cèdre** : gestion du recyclage (documents confidentiels, capsules Nespresso, ampoules) par des travailleurs en situation de handicap.
- ☒ **Clair et Net** : service d'entretien des locaux favorisant la réinsertion professionnelle des femmes immigrées ou en situation de précarité.
- ☒ **Armonia** et **Mahola** : prestations d'accueil réalisées par des personnes en situation de handicap.
- ☒ **Dift by Captain Cause, Unicef** et **Vœux Solidaires** : partenaires pour les cartes de vœux solidaires des salariés et clients des SGP.
- ☒ **Handiprint** : une entreprise adaptée composée de 201 salariés dont 150 en situation de handicap, accompagnés et formés sur plus d'une dizaine de métiers, tels que : la création graphique, l'impression offset et numérique, le façonnage, la signalétique, le routage et la fabrication de calendriers rembrodés.
- ☒ **Imprimerie Solidaire** : propose des solutions d'impression, de logistique et de travaux manuels, tout en favorisant l'intégration de travailleurs en situation de handicap.
- ☒ **L'Atelier du Château** : accueille 74 personnes en situation de handicap mental, encadrées par des professionnels. Les SGP font appel à cet atelier pour la gestion écoresponsable des déchets, la manutention, ainsi que les services traiteurs pour des événements internes.
- ☒ **JOAM** : offre des prestations de massages sur chaise, avec plus de 80 % de praticiens en situation de handicap, notamment déficients visuels.
- ☒ **Association des Paralysés de France (APF)** : cette plateforme propose divers services, notamment traiteurs et manutention, en s'appuyant sur une équipe composée à 80 % de collaborateurs en situation de handicap.
- ☒ **Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) La Roselière** : offre des fournitures de bureau, tout en employant des jeunes en situation de handicap.
- ☒ De nombreux **ESAT** : prestation de recyclage et fourniture de produits dont l'emballage est assuré par des travailleurs en situation de handicap.

## Emploi

Les SGP coopèrent avec **ARDEUR** pour l'entretien des locaux. L'association offre des opportunités d'emploi à des personnes rencontrant des difficultés d'insertion. En tant qu'Association Intermédiaire, elle accompagne les SGP dans le respect des clauses d'insertion en mettant à disposition du personnel qualifié.<sup>1</sup> Les SGP collaborent également avec **APELS** qui propose des programmes pour l'inclusion professionnelle, par le sport, de jeunes marginalisés ou issus de milieux défavorisés.

## 4. Intégrer les salariés dans l'emploi : un soutien global

Les SGP mettent en place des initiatives ciblées, dans le but de favoriser l'inclusion et le bien-être des collaborateurs en poste.

---

<sup>1</sup> Depuis 2001, la clause d'insertion permet aux organismes publiant un appel d'offres de réserver entre 5 % et 10 % des heures de travail à des salariés issus de l'insertion professionnelle.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

## Diversité

Les SGP coopèrent avec **UNIRH** pour un accompagnement personnalisé aux employés en situation de handicap pour favoriser une insertion durable au sein des équipes.

## Solidarité

Les SGP font appel à **Ma Bonne Fée** pour accompagner les collaborateurs qui font face à des problèmes financier, familial ou psychologique grâce à des solutions innovantes. En complément, elles collaborent avec **ADIE** pour offrir des microcrédits pour les collaborateurs en difficulté financière.

## 5. Évaluer la diversité pour progresser

Les SGP s'appuient sur des outils et certifications pour évaluer et renforcer leurs politiques de diversité et d'inclusion :

- 🏢 **Certification EDGE** : délivrée par l'organisme indépendant **FLOCERT**, atteste des engagements et progrès réalisés en matière d'équité, de diversité et d'égalité des sexes.
- 🏢 **Labels AFNOR** : label d'**État Égalité Professionnelle**, qui atteste des engagements pour l'égalité et la mixité professionnelles
- 🏢 **Mozaïk RH** : réalise des enquêtes sur la perception de l'inclusion et des discriminations au sein des SGP, permettant d'identifier des axes d'amélioration et de structurer des plans d'action concrets.
- 🏢 **État d'avancement via des rapports**, comme le rapport « Adopter la diversité, l'équité et l'inclusion : clés du succès dans la gestion d'actifs en Europe » publié par le **Diversity Project Europe**, en collaboration avec **PwC Switzerland**. Ce rapport est mené auprès de 30 gestionnaires d'actifs européens et explore en profondeur l'état de la diversité, de l'équité et de l'inclusion au sein du secteur de la gestion d'actifs en Europe.

## 6. Agir pour la société : mécénat et initiatives via des fondations

Les SGP s'engagent fortement via leurs propres fondations ou via des partenariats avec des fondations externes pour aborder des problématiques variées. Ces initiatives ciblent des enjeux essentiels tels que la diversité, la solidarité, l'emploi, et l'éducation.

## Diversité

- 🏢 **Natixis Fondation** : fondation du Groupe auquel appartient la SGP, soutenant des projets sociétaux grâce à l'implication des collaborateurs :
  - Don de temps lors des journées solidaires, axées sur la diversité.
  - Don sur salaire proposé sur 5 associations œuvrant pour la diversité.
- 🏢 **Fondation Le Refuge** : fondation externe qui lutte contre l'isolement et le suicide des jeunes LGBT+ de 14 à 25 ans. Un défi solidaire sur l'application **United Heroes** a permis de collecter 5 000 € grâce au nombre de pas réalisés par les participants pour soutenir la diversité et l'inclusion via la pratique sportive.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

## Solidarité

- 🏢 **Fondation du Crédit Coopératif** : fondation du Groupe auquel appartient la SGP, soutient les acteurs de l'économie sociale et solidaire à travers des dons financiers.
- 🏢 **Fondation Crédit Mutuel Alliance Fédérale** : fondation du Groupe auquel appartient la SGP. Cette dernière contribue au budget de la fondation via un dividende sociétal pour financer des projets de solidarité.
- 🏢 **Fondation ID+** : fondation externe qui soutient les **épiceries solidaires étudiantes**, comme celles de l'association **FEDELOR**. Les SGP y participent à travers des dons financiers.
- 🏢 **Fondation Eres** : fondation Groupe, soutient divers projets solidaires tels qu'**Espérance Banlieues** et **Visitatio - Voisins & Soins** via l'engagement des collaborateurs du Groupe et donc de la SGP.
- 🏢 **Fondation Palladio** : fondation externe, les SGP contribuent à la concrétisation de ses projets urbains en combinant des dons financiers et l'engagement actif des collaborateurs, que ce soit par des actions collectives ou des contributions à des publications.
- 🏢 **Fondation pour le Logement des Défavorisés** : dons financiers pour soutenir cette fondation externe dans son combat contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

## Emploi

- 🏢 **Fondation Eres** : fondation du Groupe, qui incarne un engagement envers l'insertion professionnelle. À travers des contributions financières des SGP, elle soutient des initiatives variées telles qu'**Envol**, **Sport dans la Ville** ou encore **ADIE**, favorisant l'accès à l'emploi et la réalisation de projets porteurs d'avenir.

## Éducation

- 🏢 **Fondation Khazana** : don financier à cette fondation externe qui œuvre pour l'autonomisation économique des enfants dans certains pays en développement, leur offrant les outils nécessaires pour bâtir un avenir meilleur.
- 🏢 **R&CO4GENERATION** : fondation du Groupe auquel appartient la SGP, soutient les initiatives sociétales des associations suivantes grâce au don de temps des collaborateurs :
  - **TADA** : programme « école du samedi » pour faire découvrir les métiers aux enfants des zones REP.
  - **L'École de la Transition Écologique** : formation aux métiers de la transition écologique pour les jeunes en difficulté.
  - **Entreprendre Pour Apprendre** : initiative destinée à cultiver l'esprit d'entreprise chez les jeunes, à travers des expériences éducatives enrichissantes.
  - **Rura** : propose un programme de mentorat conçu pour guider et soutenir les jeunes vivants à la campagne et dans les petites villes, leur offrant des perspectives et des outils pour se projeter dans l'avenir.
- 🏢 **Apprentis d'Auteuil** : fondation externe soutenant les adolescents en grande difficulté, les SGP y contribuent à travers des dons de temps de leurs employés.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

## 7. Initiatives hors fondations

En parallèle des actions menées via les fondations internes et externes, les sociétés de gestion s'engagent directement auprès de la société civile. Elles soutiennent à travers des dons financiers, en nature, ou en temps de collaborateurs des causes qui touchent des domaines variés.

### Diversité

- 🏢 **Créatrices d'Avenir** : don financier à cette initiative qui soutient les femmes entrepreneures en Île-de-France en leur octroyant des subventions pour mener à bien leurs projets.
- 🏢 **Fédération Française Handisport** : versement de 10 % des frais de gestion du fonds pour financer les actions en faveur des personnes en situation de handicap physique ou sensoriel.
- 🏢 **Women in Finance** : don financier pour soutenir le programme de l'association, qui vise à mettre en lumière et à favoriser l'émergence de femmes au sein des instances dirigeantes des entreprises du secteur financier, contribuant à une gouvernance plus équilibrée et inclusive.
- 🏢 **Women for Sea** : don financier pour soutenir cette initiative à double objectif ; sensibiliser à la préservation des écosystèmes marins grâce à des vidéos produites par des expertes nautiques et valoriser des femmes porteuses de projets innovants liés aux océans.
- 🏢 **Handi Cap Prévention** : collecte de bouchons recyclables pour financer l'achat d'équipements et améliorer la vie des personnes en situation de handicap.
- 🏢 **Les Échos** : participation aux **Inclusiv'Day** pour promouvoir l'inclusion sociale et professionnelle lors de cet événement dédié.
- 🏢 **DuoDay** : initiative nationale dédiée à l'inclusion. DuoDay rapproche employeurs et personnes en situation de handicap pour une journée d'échange et de partage. Cette action a permis à des collaborateurs de faire découvrir leur univers professionnel à des personnes en situation de handicap, favorisant ainsi l'égalité des chances et un dialogue enrichissant autour de l'inclusion.
- 🏢 **ENVIE** : par l'engagement des collaborateurs à cette initiative qui soutient l'économie circulaire et la diversité. ENVIE est une association qui conjugue impact environnemental et insertion professionnelle, en créant des opportunités d'emplois locaux pour tous.

### Solidarité

- 🏢 **Resto du Cœur** : l'association bénéficie de dons financiers pour lutter contre la précarité et offrir des repas à ceux qui en ont besoin.
- 🏢 **Habitat et Humanisme** : participation annuelle à la course solidaire **Soli'Run**. Les fonds collectés financent des logements solidaires, offrant ainsi un toit aux plus vulnérables.
- 🏢 **CRESUS** : association œuvrant à la prévention de l'exclusion sociale et financière à l'aide de l'engagement des collaborateurs dans ses initiatives solidaires.
- 🏢 **HAFB - Halte Aide Aux Femmes Battues** : les SGP fournissent des dons financiers, matériels et du bénévolat pour soutenir les femmes victimes de violences.
- 🏢 **Résidétape** : soutenue par des dons financiers, cette association s'engage à promouvoir des solutions de logement innovantes. Elle répond aux défis posés par les évolutions des marchés du travail et de l'habitat, offrant ainsi un soutien concret à ceux qui en ont besoin pour concilier emploi et logement.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

- 🏢 **Femmes sans Abri (FSA)** : don en nature à travers des collectes de produits d'hygiène pour l'association FSA vient en aide aux femmes sans domicile fixe, leur apportant soutien face à des situations de grande précarité.
- 🏢 **France Active** : partenariat pour valoriser les initiatives locales et soutenir le développement des territoires en accompagnant les structures de l'économie sociale et solidaire (ESS) via des fonds solidaires ou des parts de partage.
- 🏢 **Fédération Solidarité Nouvelle pour le Logement** : financement de goodies destinés aux congressistes permet de soutenir les actions de cette fédération, engagée dans le logement solidaire.
- 🏢 **Actua** : don de temps de collaborateur, via le montage d'une trentaine de vélos neufs pour des enfants en situation d'exclusion sociale, leur offrant ainsi un moyen de transport et une opportunité de mobilité.
- 🏢 **Étoilés & Solidaires** : don financier, cette initiative lutte contre l'isolement des personnes âgées.
- 🏢 **Ensemble Ukraine** : financement des convois d'aide humanitaire témoignant de la solidarité envers les populations ukrainiennes dans une période de crise.
- 🏢 **Chaussettes Solidaires** et **Emmaüs** : les collaborateurs s'engagent à travers l'organisation de collectes au profit des personnes démunies.
- 🏢 **Antropia ESSEC** : en 2018, la création du fonds de dotation 123 IM Impact Mécénat a permis de soutenir l'entrepreneuriat social et les innovations de l'ESS. Ce fonds, abondé par les collaborateurs et partenaires, attribue chaque année un prix allant de 50 000 € à 75 000 € aux acteurs ESS et un an de mécénat de compétences par les collaborateurs volontaires d'123 IM.
- 🏢 **Hôpitaux Bichat et Saint-Joseph** : don en nature, pendant la crise sanitaire de 2020, 100 plateaux-repas solidaires ont été mis à disposition du personnel médical, en partenariat avec **Les Toques**, traiteur écoresponsable.
- 🏢 **La Cravate Solidaire** : collecte solidaire de 90 kg de vêtements professionnels, au profit des personnes en situation de précarité les aidant dans leur réinsertion professionnelle, leur permettant d'aborder leurs entretiens d'embauche avec confiance.
- 🏢 **Action Philippe Streit** : don financier, cette association redonne espoir aux personnes fragiles et isolées en les accompagnant vers l'emploi. Son action se déploie également pour revitaliser des territoires ruraux, associant développement local et solidarité humaine.
- 🏢 **Wenabi – Charity Hours** : offrir aux collaborateurs la possibilité d'effectuer 35 heures par an de Charity Hours sur leur temps de travail. Ces heures sont consacrées à des initiatives couvrant des thématiques variées telles que la solidarité, la santé, l'éducation et l'environnement.
- 🏢 **Armée de Terre** : en soutien aux soldats blessés physiquement ou psychologiquement via des programmes de recrutement et d'accompagnement.

## Emploi

- 🏢 **France Active** : à travers un don annuel, France Active bénéficie d'un soutien pour continuer à accompagner les initiatives locales et à favoriser l'emploi au sein des territoires.
- 🏢 **Live for Good** : don financier, en investissant dans l'entrepreneuriat social, Live for Good libère le potentiel de jeunes issus de tous horizons. L'association leur offre des outils pour

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

transformer leurs idées en projets concrets, en mettant l'innovation sociale au service du changement.

## Éducation

- 🏢 **Educap City** : don en temps de collaborateurs, dans le cadre d'une journée pédagogique, six collaborateurs ont tenu un stand pour expliquer les principes fondamentaux de la finance à des élèves de CM1 à la 5<sup>e</sup>. Une initiative visant à éveiller l'intérêt des jeunes générations pour le monde financier.
- 🏢 **Article 1** : en parallèle de son soutien financier, des collaborateurs participent activement à la mission de l'association, en offrant un accompagnement méthodologique, une orientation professionnelle et un accès à des réseaux pour aider les jeunes issus de milieux modestes à concrétiser leurs projets de vie.
- 🏢 **Vox Populi** : don en temps de collaborateurs, une demi-journée de mobilisation des collaborateurs a été dédiée à sensibiliser les élèves de l'École de la 2<sup>e</sup> Chance sur le thème du harcèlement scolaire. Ce moment d'échange a permis de traiter un sujet essentiel pour leur bien-être et leur avenir éducatif.
- 🏢 **Buisson Ardent** : don en temps de collaborateurs, les collaborateurs s'investissent dans des actions d'éducation auprès des élèves des zones urbaines sensibles (REP+) et des jeunes en apprentissage du français (FLE), contribuant à leur intégration et leur réussite scolaire.
- 🏢 **Espérance Banlieues** : don financier, un soutien qui a permis de parrainer une classe de CE2, avec l'objectif de suivre les élèves jusqu'en classe de 3<sup>e</sup>. Les collaborateurs s'impliquent également activement à travers du soutien scolaire, offrant ainsi un accompagnement personnalisé et durable.
- 🏢 **Maison de l'Ukraine** : don financier, cette initiative facilite l'accueil d'étudiants ukrainiens au sein de la Cité Universitaire Internationale de Paris, leur offrant un cadre propice à la poursuite de leurs études dans un contexte d'urgence humanitaire.
- 🏢 **Les Jeunes Pousses** : don pour financer des bourses et aides diverses pour des initiatives éducatives en faveur des jeunes.
- 🏢 **Adès Pérou** : don financier pour soutenir la création d'écoles maternelles au Pérou.
- 🏢 **SOS - Savoir Oser la Solidarité Grenoble** : don financier, l'association étudiante bénéficie d'une contribution pour sa levée de fonds 2024, destinée à financer des étudiants membres de l'association Projet Laos, témoignant d'une solidarité internationale concrète.
- 🏢 **Groupe Scolaire Chevreul Lestonnac de Lyon** : un grand rassemblement scolaire régional organisé en 2018 a été parrainé, mettant en lumière l'engagement envers l'éducation et les valeurs de partage au sein des communautés scolaires.
- 🏢 **Capital Filles** : programme de parrainage visant à accompagner les jeunes filles dans leur orientation post-bac et leurs premières années d'études supérieures, leur ouvrant ainsi les portes de nouvelles opportunités.
- 🏢 **Réseau d'Éducation Prioritaire REP+ Nanterre** : don en temps de collaborateurs pour l'organisation d'un stage de découverte pour dix élèves de 3<sup>ème</sup>, issus d'un collège REP+, afin de leur offrir une première immersion dans le monde professionnel.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

## Chapitre II - Engagements inter-entreprises

### 1. Signature de chartes

L'adhésion aux chartes témoigne d'un engagement institutionnalisé envers la diversité et l'inclusion. Parmi les engagements notables signés par les sociétés de gestion figurent :

- 🏢 **La Charte de la Diversité**, un engagement proposé à tous les employeurs souhaitant, dans une démarche volontaire, promouvoir la diversité et aller au-delà des obligations légales en matière de lutte contre les discriminations.
- 🏢 **La Charte d'Engagement LGBT+ de L'Autre Cercle** et la **LGBT Great Charter**, en soutien à l'inclusion des personnes LGBTQIA+.
- 🏢 **La Charte Landoy**, pour promouvoir l'emploi des collaboratrices et collaborateurs expérimentés.
- 🏢 **La Charte Cancer@Work**, pour favoriser le retour à l'emploi des personnes atteintes de cancer.
- 🏢 **La Charte Parité de France Invest, Financi'Elles, Women empowerment principles** (ONU), la **Charte de la parité du Cercle des Femmes de l'Immobilier, SISTA** et **#JamaisSansElles**, pour agir pour la parité et pour la juste représentativité et l'égal traitement des femmes et des hommes dans les sphères professionnelles, à tous les niveaux.
- 🏢 **La Charte de la parentalité**, pour favoriser un environnement de travail et une culture managériale qui permettent aux employés de concilier harmonieusement vie professionnelle et vie personnelle, tout en garantissant une qualité de vie au travail propice à une performance durable et humaine.

### 2. Adhésion à des initiatives collaboratives

Les sociétés de gestion renforcent leur engagement sociétal via des participations inter-entreprises. Elles collaborent avec :

- 🏢 Le réseau **Financi'Elles**, qui promeut la mixité dans les fonctions dirigeantes.
- 🏢 L'organisation **LEVEL 20** qui s'engage à promouvoir la diversité et à accroître la présence des femmes à des postes stratégiques dans le secteur du private equity en Europe, visant à atteindre 20 % de femmes à des positions de haut niveau.
- 🏢 **30% Club Investor Group**, groupe qui réunit six SGP ayant comme objectif commun de promouvoir une meilleure diversité de genre au sein des équipes dirigeantes des entreprises composant le SBF 120.
- 🏢 L'initiative **#StOpE Agir contre le sexisme**, qui milite pour un environnement de travail respectueux et égalitaire et appelle à des actions concrètes contre les stéréotypes de genre en milieu professionnel
- 🏢 Les communautés **Les entreprises s'engagent** et **Diversity Project Europe** (DPE), dédiées à la diversité au sein des organisations.
- 🏢 **Manifeste Inclusion**, une initiative portée par des dirigeants d'entreprises visant à engager leurs organisations et leur environnement en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.
- 🏢 **L'Autre Cercle**, acteur de référence en France pour l'inclusion des personnes LGBT+ dans le milieu professionnel, qui soutient les responsables engagés dans la diversité et l'inclusion au travail.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

- 🏢 **SKILLS**, un cabinet de recrutement inclusif.
- 🏢 **FAIR**, le collectif de la finance à impact social.
- 🏢 **Création d'un club des DRH** au sein de l'immeuble Washington Plaza, visant à développer des initiatives en matière de diversité et d'inclusion pour les nombreuses sociétés qui y sont regroupées.

## Conclusion

**Les SGP illustrent par leurs initiatives leur capacité à conjuguer responsabilité sociétale et performance économique.** En intégrant la diversité et l'inclusion comme piliers de leur stratégie, elles redéfinissent les standards d'un secteur financier plus équitable, plus solidaire et plus durable.

À travers des actions concrètes de sensibilisation et de formation ainsi que des choix d'achats responsables, les SGP s'efforcent d'ancrer des pratiques inclusives dans leurs structures internes. En valorisant le recrutement inclusif, en collaborant avec des acteurs de l'économie sociale et solidaire, et en favorisant la montée en compétences de populations souvent marginalisées, elles agissent comme des moteurs de changement. Par ailleurs, leurs engagements envers des causes sociétales, qu'il s'agisse de diversité, d'éducation, d'emploi ou de solidarité, témoignent d'un souci constant de maximiser leur impact positif sur la société.

Les **partenariats** stratégiques, la **signature de chartes** et la **participation à des réseaux inter-entreprises** renforcent cette démarche, offrant un cadre structurant pour démultiplier les efforts en faveur de l'inclusion. En mettant à disposition des ressources financières, humaines ou matérielles, les SGP apportent un soutien direct et tangible à des initiatives variées, tout en servant d'exemple à l'ensemble du secteur.

Cependant, le chemin vers une société véritablement inclusive reste encore long et semé de défis. **Cette étude a pour ambition de rappeler qu'un engagement collectif et coordonné est indispensable** pour répondre aux enjeux de notre époque. Il s'agit de dépasser les simples déclarations d'intention pour construire des actions concrètes, mesurables et à fort impact.

En fin de compte, les SGP démontrent que l'inclusion et la diversité ne sont pas uniquement des engagements moraux mais des impératifs stratégiques **pour bâtir un avenir où chaque individu peut contribuer et prospérer.** Ce guide, en offrant **une cartographie des meilleures pratiques**, se veut un outil d'inspiration et d'action pour toutes les sociétés désireuses de s'engager dans cette voie.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

## Annexes : autres initiatives en faveur du développement durable, de la santé et de la culture

**En addition aux initiatives déjà citées dans cette étude, les SGP investissent également dans d'autres domaines sociétaux afin de renforcer leur engagement en faveur du développement durable, de la santé et de la culture.**

Cette annexe détaille les actions complémentaires mises en place, tant en interne, à travers la sensibilisation des collaborateurs, les achats solidaires et l'intégration professionnelle, qu'en externe, via des partenariats et des actions de mécénat. Ces initiatives témoignent de la volonté des SGP de contribuer activement aux enjeux environnementaux, sociaux et culturels, en mobilisant des ressources pour un impact positif et durable.

### Annexe 1 : sensibilisation et formation des collaborateurs, un engagement pour ancrer une culture inclusive

#### Environnement

Les formations environnementales déployées par les SGP incluent des modules e-learning interactifs sur l'investissement durable conçus par **Moonshot** et sur les pratiques durables au quotidien conçus par la **Maison du Zéro Déchet**, ainsi que des formations en ligne générées par **Terre de Liens** qui sensibilisent les collaborateurs aux problématiques de transmission des exploitations agricoles.

Des sessions interactives telles que la **Fresque du Climat**, animée par des experts, explorent les enjeux environnementaux mondiaux et permet d'accélérer la compréhension de ces derniers. Cet atelier est complété par la **Fresque de la biodiversité**, une initiative visant à sensibiliser les collaborateurs aux enjeux et aux pressions qui pèsent sur la biodiversité.

De multiples conférences sont organisés autour de sujets thématiques : sur l'hydrologie régénérative avec **Emma Haziza**, **Charlène Descollonges**, ou encore avec des experts de l'association **Pour une Hydrologie Régénérative** ; sur la mobilité partagée avec **Bastien Sibille**, président de **Mobicoop** ; sur la responsabilité territoriale des entreprises avec **Timothée Duverger** ; sur la gestion durable des forêts avec l'association **SYL'ACCTES** ; et sur « Les communs », les jardins partagés à titre d'exemple, avec **Hervé Defalvard**.

Les collaborateurs des SGP participent également aux matinées sur les thématiques de l'ESG et de la finance verte organisées par l'association **APROFIN**, ainsi qu'aux **Semaines Européennes du Développement Durable** (SEDD).

#### Santé

Dans le cadre de la **Semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail** (QVCT), des ateliers de bien-être, animés par **Cocoon Me** en ligne et en présentiel, sont mis en place par les SGP, pour aborder la sophrologie, la nutrition et les exercices physiques adaptés aux collaborateurs. Les SGP collaborent également avec **Healthy Mind**, qui propose des ateliers de bien-être destinés aux collaborateurs, en adoptant une approche innovante basée sur la réalité virtuelle, offrant une expérience sensorielle et immersive, ou avec **School of life**, qui offre un programme de formation innovant et modulable autour de 50 compétences émotionnelles essentielles.

Des conférences spécifiques, comme celle du **Pr François Carré** - cardiologue et médecin du sport, spécialiste de l'activité physique adaptée -, met en lumière les risques de la sédentarité et propose des solutions pratiques ; ou encore celle de **Moka.care**, une conférence sur la parentalité, vise à améliorer la qualité de vie au travail en répondant aux besoins spécifiques des salariés parents.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

## Annexe 2 : agir pour la santé et l'environnement par la politique d'achats

### Santé

Les SGP collaborent avec **Les Vergers de Gally** pour livrer des corbeilles de fruits frais aux bureaux, favorisant ainsi la santé et le bien-être des collaborateurs.

### Environnement

Les SGP font appel à **AP'AIPS** qui propose l'entretien des plantes dans les locaux, tout en favorisant l'insertion sociale et professionnelle de personnes en situation de handicap, et à **SoliCycle** qui assure l'entretien et la réparation des vélos des collaborateurs, contribuant ainsi à promouvoir des pratiques de mobilité durable.

## Annexe 3 : optimiser le bien-être et les conditions de travail

Pour favoriser la **santé** des collaborateurs et améliorer la qualité de vie au travail, les SGP collaborent avec **Cocoon Me**, qui propose aux équipes des ateliers bien-être au travail autour de trois thématiques : la relaxation, le sport, et la santé. Il propose également des activités inédites de team building autour de ces trois thématiques.

## Annexe 4 : agir pour la société, mécénat et initiatives via des fondations

### Environnement

- 🏢 **Fondation Crédit Mutuel Alliance Fédérale** : fondation du Groupe, financée par la participation des SGP via un dividende sociétal, pour soutenir des projets environnementaux.

### Santé

- 🏢 **Fondation Groupama AM** : récemment créée par la SGP, cette fondation est en phase de structuration et explore actuellement les actions à mener pour concrétiser son engagement sociétal.
- 🏢 **Fondation des Hôpitaux** : fondation externe, soutenue par des dons financiers, elle accompagne des projets visant à améliorer les infrastructures et les soins dans le domaine de la santé.
- 🏢 **Fondation Swiss Life** : fondation Groupe qui soutient **l'Institut Curie** par un don annuel de 50 000 €. Elle participe également à la campagne emblématique **Une Jonquille contre le Cancer**, illustrant son engagement en faveur de la recherche et de la prévention.
- 🏢 **Make-A-Wish** : fondation externe contribuant à la réalisation des vœux d'enfants gravement malades, les SGP y participent via des dons financiers.
- 🏢 **La Fondation de l'Avenir** : don financier à cette fondation externe pour le développement de la recherche médicale dans son ensemble.

### Culture

- 🏢 **R&CO4GENERATION** : fondation du Groupe auquel appartient la SGP, soutient, grâce au don de temps des collaborateurs, **La Maîtrise Populaire** qui œuvre à l'initiation aux arts de la scène et au chant pour les enfants des zones REP.

# INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

- 🏢 **Fondation Philharmonie de Paris** : don financier à cette fondation externe, dédiée à la démocratisation culturelle, soutenant un projet éducatif ambitieux qui initie les jeunes à la pratique musicale au sein d'un orchestre.

## Annexe 5 : initiatives hors fondations

### Environnement

- 🏢 **Play for Nature** : 10 % des frais de gestion du fonds au soutien du fonds de dotation Play for Nature, engagé avec détermination pour la défense et la préservation de la biodiversité, garantissant ainsi un avenir plus harmonieux entre l'humain et la nature.
- 🏢 **World Cleanup Day** : chaque année, des collaborateurs volontaires se mobilisent pour lutter contre la pollution urbaine à travers une opération de nettoyage des déchets abandonnés. Cet engagement collectif promeut un mode de vie zéro déchet et sensibilise aux défis environnementaux urgents qui menacent notre planète.
- 🏢 **Captain Cause** : don financier d'un montant total de 18 000 € est géré par Captain Cause au profit de trois associations dédiées à la préservation de l'environnement. Parmi elles, **Coral Guardian**, qui reçoit 40 % des dons, agit en faveur de la biodiversité en Méditerranée, redonnant vie à ses écosystèmes marins fragilisés.
- 🏢 **Tara Océan** : à travers le versement d'une partie des arrondis sur salaire, cette association emblématique reçoit un soutien financier précieux. Son objectif est d'explorer, de comprendre et de protéger les océans, véritables poumons bleus de notre planète.
- 🏢 **Green Cross France et Territoires** : don financier, en mettant à disposition des salles pour des conférences publiques, cette initiative soutient Green Cross France et Territoires dans sa mission de sensibilisation. Ces événements thématiques explorent les défis environnementaux et territoriaux avec un regard engagé et éducatif.
- 🏢 **1 % pour la Planète** : par des dons financiers, ce partenariat s'inscrit dans une dynamique globale visant à consacrer une part des revenus au service de projets environnementaux d'envergure. Cette initiative traduit une volonté d'agir concrètement pour la préservation de notre écosystème commun.
- 🏢 **OCEAN POLAIRE** : soutenue par la SGP à travers des dons financiers pour soutenir l'**expédition Polar POD**, dédiée à la recherche et à la préservation des océans.

### Santé

Les SGP investissent dans la santé publique en soutenant la recherche et en améliorant les conditions des malades.

- 🏢 **Institut du Cerveau** : don financier pour soutenir la recherche dans le domaine des neurosciences et des maladies neurologiques, à la suite d'une conférence organisée avec Olivier Goy, mettant en lumière l'importance de la recherche dans ce domaine crucial.
- 🏢 **Bergonié** : en partenariat avec des **associations bordelaises de lutte contre le cancer**, la SGP y contribue par des dons en nature, renforçant ainsi la lutte contre cette maladie à travers des initiatives locales.
- 🏢 **Octobre Rose** : don financier, à travers l'événement sportif **Odyssea**. Les fonds sont collectés pour soutenir la campagne annuelle d'Octobre Rose, dédiée à la prévention et à la lutte contre le cancer du sein.

## INITIATIVES EN FAVEUR DE LA DIVERSITE ET DE L'INCLUSION SOCIALE

- 🏠 **Team Hugo** : don financier, cette compétition sportive contribue à rassembler des fonds en faveur de projets de santé, tout en sensibilisant aux défis auxquels sont confrontées les personnes atteintes de maladies graves.
- 🏠 **Imagine for Margo** : don financier, cette initiative bénéficie de soutiens financiers pour avancer dans la recherche pour éradiquer le cancer chez les enfants.
- 🏠 **L'Envol** : dons financiers qui permettent à cette association d'accompagner les enfants gravement malades et leurs familles, leur offrant des moments de répit, de soutien et de partage, essentiels pour traverser des épreuves difficiles.

### Culture

- 🏠 **Bibliothèques Sans Frontières** : don financier à cette initiative qui vise à promouvoir l'accès à l'éducation, à la culture et à l'information, offrant des opportunités essentielles aux publics défavorisés.
- 🏠 **Centre d'Arts Plastiques Contemporains (CAPC)** : grâce à un soutien financier, le CAPC organise des vernissages et des expositions, tout en enrichissant ses collections avec l'achat d'une œuvre pour chaque artiste exposé.
- 🏠 **Les 3 Saisons de la Plaine** : don financier à ce projet permet d'organiser des ateliers musicaux dans les écoles pendant le temps scolaire et des journées de concerts accessibles à tous. Il contribue ainsi à tisser des liens sociaux et culturels dans les quartiers, en plaçant la musique au cœur des échanges.
- 🏠 **Galerie Capazza** : soutien de la culture en acquérant des œuvres d'artistes représentés par la Galerie Capazza. Ces créations sont ensuite exposées dans les locaux de la SGP, mettant en avant l'art contemporain dans un cadre professionnel.
- 🏠 **Musée National de Céramique de Sèvres** : don financier pour la restauration de pièces en porcelaine de Sèvres, ainsi que l'acquisition de vases du XVIIIe siècle, enrichissant ainsi les collections exposées dans ce musée emblématique du musée depuis 2021.
- 🏠 **Commune de Petitville** : le parrainage de concerts classiques, donnés par les virtuoses Andrej Bielow et Ilya Rashkovkiy les 15 et 16 juin 2019, a permis de faire rayonner la musique classique dans la commune de Petitville à travers le **Festival Rashkovskiy**.
- 🏠 **Grand Prix de la Philanthropie** : don financier, organisé le 19 octobre 2022 à **l'Institut de France**, ce prestigieux événement a bénéficié d'un parrainage, réaffirmant l'importance de célébrer les initiatives philanthropiques exemplaires.
- 🏠 Association **Sing In** : la SGP offre ses locaux à cette association engagée dans la promotion de l'éducation artistique et culturelle en milieu scolaire, avec une attention particulière pour les zones rurales et les quartiers prioritaires des politiques de la ville.



**AFG**

Ensemble, s'investir  
pour demain